



Казاخско-Русский Международный университет

Рабочее положение о КРІ профессорско-преподавательского состава и заведующих кафедрами
КРМУ-СМК-РП-25

Издание 2



УТВЕРЖДЕНО

Председатель Ученого Совета КРМУ

Р.Б. Сеилханова

Протокол № 1 от «31» 08 2021 г.

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

**РАБОЧЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ О КРІ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА И ЗАВЕДУЮЩИХ
КАФЕДРАМИ**

КРМУ – СМК – РП -25

г.Актобе



Казاخско-Русский Международный университет

Рабочее положение о КРІ профессорско-преподавательского состава и заведующих кафедрами
КРМУ-СМК-РП-25

Издание 2

стр. 2 из 8

ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТЧИКИ:

.Ациева Э.А. – директор департамента стратегического развития и СМК

2 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ: решением Ученого совета, протокол № ____ от « ____ » _____ 2021 г.

3 ВВЕДЕНО: Департамент стратегического планирования и системы менеджмента качества

4 Периодичность ПЕРЕСМОТРА Положения 1 раз в год.



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о КРІ профессорско-преподавательского состава и заведующих кафедрами
КРМУ-СМК-РП-25

Издание 2

стр. 3 из 8

1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее «Положение о КРІ профессорско-преподавательского состава и заведующих кафедрами МВУЗ «Казахско-Русский Международный университет» (далее - Положение) определяет критерии и показатели результативности деятельности профессорско-преподавательского состава (далее - ППС) и заведующих кафедрами, порядок подведения итогов, расчета размер вознаграждения по результатам КРІ.

1.2 Положение является внутренним документом МВУЗ «Казахско-Русский Международный университет» (далее - Университет).

1.3 Положение распространяется на работников, занимающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, работающих в штате Университета и по совместительству, а также заведующих кафедрами (далее - Работники).

2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1 Положение разработано с учетом требований следующих документов: Трудовой кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан «Об образовании», «О науке», «О коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности», «О противодействии коррупции»; Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020-2025 годы; Устав МВУЗ «Казахско-Русский Международный университет»; Академической политикой КРМУ, Стратегическим планом развития Казахско-Русского Международного университета на 2020-2025 гг. и другие локальные нормативные документы Университета.

3 ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1 В Положении используются следующие основные определения:

КРІ (Key Performance Indicators) - ключевые показатели деятельности Работников, характеризующие их индивидуальную результативность.

Ключевой показатель - измеряемый показатель, определяющий результативность деятельности Работника.

Мотивация - побуждение Работников к достижению целей организации при соблюдении своих интересов.

Стимулирование - поддержка Работника руководством Университета с целью повышения его заинтересованности результатами труда.

Карта КРІ ППС - совокупность критериев и показателей, по которым проводится оценка результатов работы ППС.

Карта КРІ заведующего кафедрой - совокупность критериев и показателей, по которым проводится оценка результатов деятельности заведующего кафедрой.

Суммарная результативность - числовое значение, рассчитанное с учетом всех критериев согласно карте КРІ.

Вознаграждение по результатам КРІ - материальное и моральное стимулирование Работников.



Казاخско-Русский Международный университет

Рабочее положение о КРІ профессорско-преподавательского состава и заведующих кафедрами
КРМУ-СМК-РП-25

Издание 2

стр. 4 из 8

4 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Цель внедрения КРІ – повышение вклада каждого Работника в достижение стратегических целей Университета.

4.2 Задачи:

- мотивация и стимулирование Работников;
- формирование кадрового резерва Университета;
- оценка результатов деятельности Работников согласно Картам КРІ;
- мониторинг, контроль и анализ результатов КРІ Работников.

4.3 КРІ основаны на принципах объективности, транспарентности, достижимости и измеряемости показателей.

4.4 Положение вводит в действие следующие формы:

- Карта КРІ профессорско-преподавательского состава Казахско-Русского Международного университета;
- Карта КРІ заведующего кафедрой Казахско-Русского Международного университета;

4.5 Вознаграждение по результатам КРІ выплачивается в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

4.6 В случае введения работником недостоверных данных Карту КРІ, работник исключается из числа претендентов на вознаграждение.

5 ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КРІ

5.1 Информационно-аналитический центр проводит мониторинг и анализ ключевых показателей деятельности два раза в год: промежуточный - в январе и итоговый - в июне. Проректора по направлениям деятельности Университета подтверждают показатели согласно Картам КРІ.

5.2 Подведение итогов осуществляется на основе имеющихся данных.

5.3 При возникновении спорных вопросов по результатам КРІ Работник может подать апелляцию в форме заявления комиссии, созданной приказом ректора (далее - Комиссия). Заявления принимаются в течение двух дней со дня подведения итогов.

5.4 Председатель Комиссии назначается приказом ректора.

5.5 В состав Комиссии входят: проректоры, представители департаментов, представители кафедр.

5.6 Комиссия подводит окончательные итоги КРІ с учетом апелляций до 30 июня текущего года.

5.7 На основании протокола Комиссии издается приказ ректора Университета о вознаграждении Работников.

5.8 Бухгалтерия производит начисление и выплату вознаграждения в течение пяти календарных дней со дня подписания приказа.

5.9 Результаты КРІ размещаются на сайте Университета.

6 РАСЧЕТ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КРІ

6.1 Вознаграждение по результатам КРІ не является частью заработной платы.

6.2 Расчет вознаграждения ППС, заведующих кафедрами в соответствии с критериями карты КРІ.



Казахско-Русский Международный университет

Рабочее положение о КРІ профессорско-преподавательского состава и заведующих кафедрами
КРМУ-СМК-РП-25

Издание 2

стр. 5 из 8

6.3 Расчет КРІ ППС, заведующих кафедрами

6.3.1 Баллы по показателю умножаются на количество единиц по показателю и суммируются по четырем основным критериям: учебная и учебно-методическая работа, научная работа (включая реализацию проектной технологии обучения), коммерциализация результатов исследований, воспитательная и общественно-организационная работа.

6.3.2 По итогам суммарной результативности по университету определяется средний показатель.

6.4 Расчет среднего показателя ППС, заведующих кафедрами:

6.4.1 Сумма результативности ППС делится на количество ППС университета, принявших участие в измерении КРІ.

6.4.2 Сумма результативности заведующих кафедрами делится на количество кафедр университета.

6.4.3 Вознаграждению подлежат показатели выше среднего в следующей прогрессии:

Уровни превышения среднего показателя	Размер вознаграждения, в тенге
> 25%	100 000
26-50%	150 000
51-75%	200 000
76-100%	250 000

7 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

7.1 Ответственность за достоверность предоставляемых данных КРІ ППС несет индивидуально преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий соответствующей кафедры, проректор по направлению деятельности.

7.2 Ответственность за достоверность предоставляемых данных КРІ заведующих кафедрами несет заведующий кафедрой, и проректор по направлению деятельности.

7.3 Ответственность за организационную, разъяснительную работу и представление итоговой информации руководству Университета несет Информационно-аналитический центр.

8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1 Требования настоящего Положения являются обязательными для ППС и заведующих кафедрами университета.

8.2 В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в целях совершенствования системы КРІ.